

解鎖新技能，在 新創公司的那些 事

IMM 101 鍾昆達

BioBunBan., Co., Inc

Quality Manager

MY ROADMAP

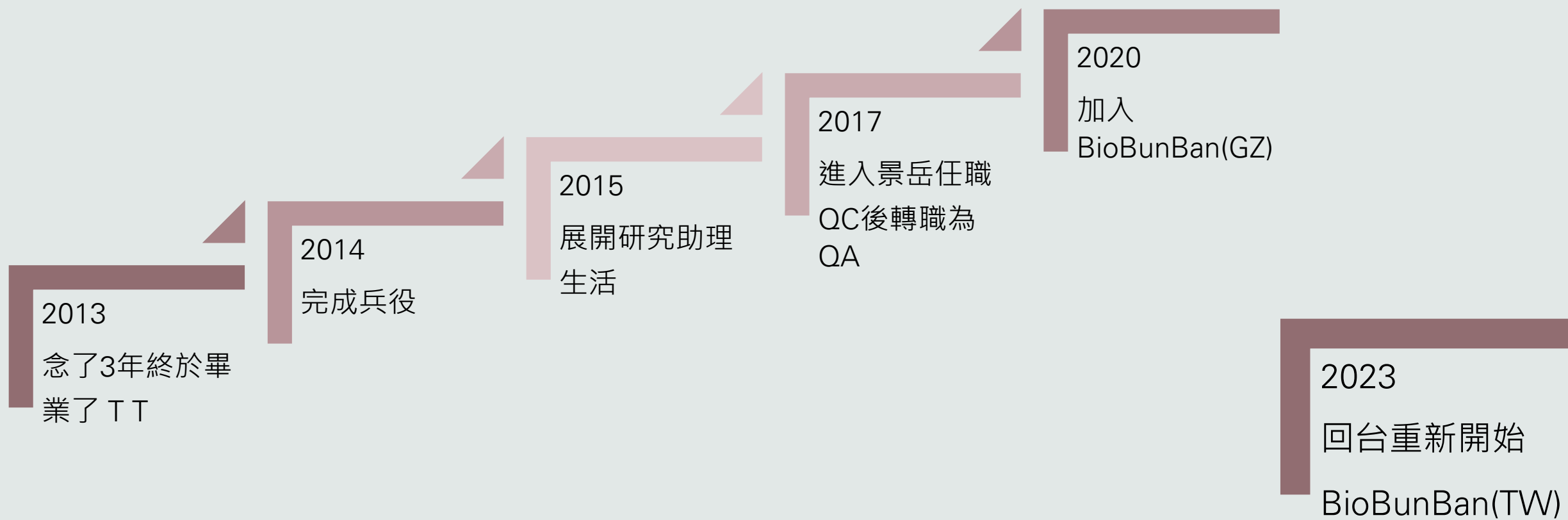


PHOTO TIME

廣州地標▶



珠海長隆▼



期間限定截圖!



成都杜甫草堂▲

長沙地鐵▼



中國的工作與生活 環境如何呢?

有自己的一套規範，很難接受別人的邏輯。

這裡是中國(茶)

學歷與認知能力成正比，香蕉真的只能請到猴子。

不過高學歷眼睛也很高

絕對是不同的文化。

同文同種絕對是理想世界

一定會遇到國籍問題

請運用自己的智慧避免爭吵唷~

別人的事不是我的事

你各位要自立自強呀

離開家鄉，推薦有以下特質的人

01

可以很快融入當地生活(四處是我家)

02

能忍受朋友不在身邊(社會邊緣人?)

03

容忍當地的食物(或許你可以成為廚神)

The background of the slide is a dark red to magenta gradient. Overlaid on this is a complex network of thin white lines connecting numerous small white dots of varying sizes, creating a molecular or digital network aesthetic.

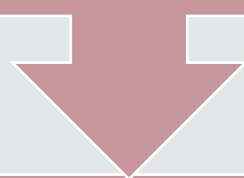
讓我們進入正題吧

關於品質系統

關於職場

品質系統真的很無聊，對吧？

應該說在企業工作，你都必須要遵循一個Rule，只是品質系統是最嚴謹的。



然而，品質系統還是具有創新的時機：

與研發開發新技術與產品時(品質源自於設計)

引導公司適應制度(當然還是需要執行層面同意)

簡化與降低監控成本(這不是財務該做的嗎?)

目前市面上的品質系統 有哪些？

- ISO系列，如ISO 9001、ISO 22000、ISO 17025
- PICS/GMP
- GFSI系列，如FSSC 22000、SQF...等
- 其他，如NSF...等



公司的品質系統要如何運作呢

- 需要有文件制度
- 需要有人員執行
- 需要定期教育訓練
- 需要滾動式更新制度

所以，產品的安全性，全憑企業의良心

所以，學長我到底做了什麼

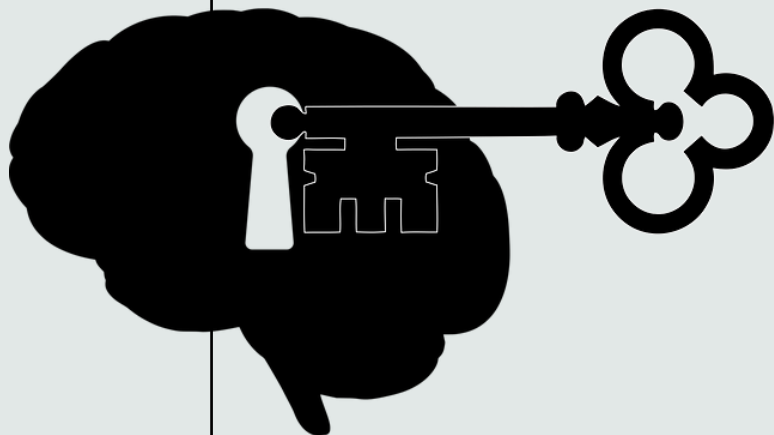
你認知的品質人員

- 管理與撰寫文件
- 依據SOP做事

我的品質生活

- 打理合約稿
- 整合各種認證進一份SOP
- 協助其他部門設立SOP
- 溝通不同部門
- 採購設備、耗材





經過這3年，我解鎖了：

- 基本的法律認知(學會了舉證)
- 被人臭幹也不能發火(直接面對老闆呀...)
- 整合不同的規範
- 自己面對不同領域的廠商
- 電子系統的建構(個人興趣發揮)
- 分配人員的工作(不要把事情都攬在自己身上)
- 用人的斷捨離(有些人就不適合)

法律是一件沒辦法信任的工具

- 舉證是一件很煩的事情
- 成敗還是在於法官的個人判斷

例子:

A公司向B公司採購設備，書面約定設備在生產完成後，應該要進行FAT與SAT。B公司在約定日期完成生產後，A公司派人去進行FAT，但B公司拒絕依據A公司的要求進行FAT，並宣稱此行為不符合國內慣例。因此A公司控告B公司。

註:FAT與SAT是業界常用語，亦有在國家標準說明。

結果:

A公司敗訴，因為雙方並未在合約完全定義FAT的定義，即便FAT是業界、國家標準的通用詞。

如何蒐集證據～

合法性

- 取得管道是否被雙方同意或有被聲明拒絕

時間性

- 證據是否可以體現與事件發生的時間軸有關

可讀性

- 有辦法清楚辨識資訊

代表性

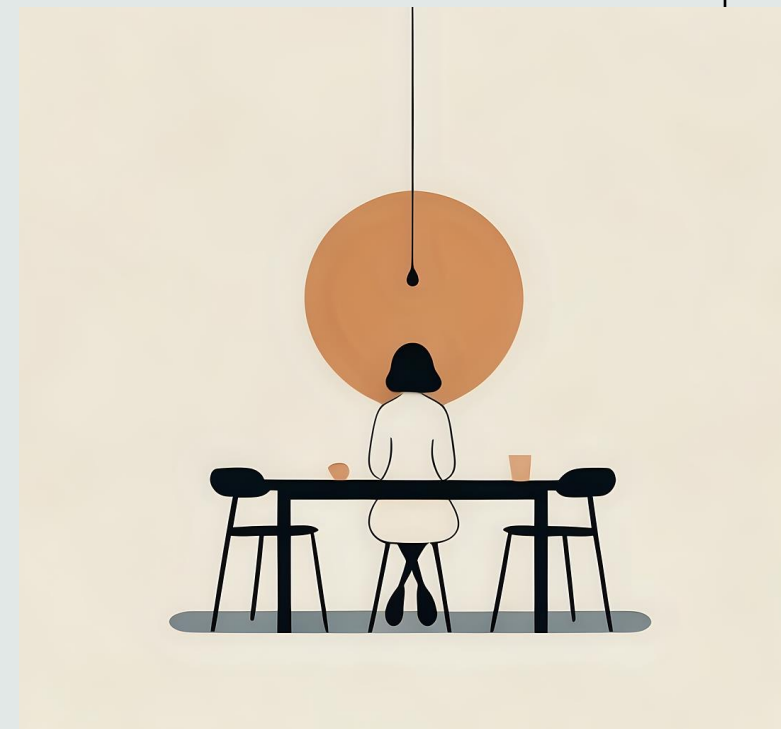
- 證據所訴說的物件或人是否可以代表

連貫性

- 是否有編輯過

沒有悶著頭的人

- 不去探詢別人的意見，終究造成無法適用的制度
- 要讓人知道你的底線，不然你會有做不完的事
- 不要期待別人懂你，但要嘗試讓人懂你
- 覺得不開心，就說出來吧



整合系統的要點

- 要了解各個標準規範
 - 尋找共同處與相異處
- 規則只能從嚴，不能從鬆
- 要保留彈性，避免不同的制度打架

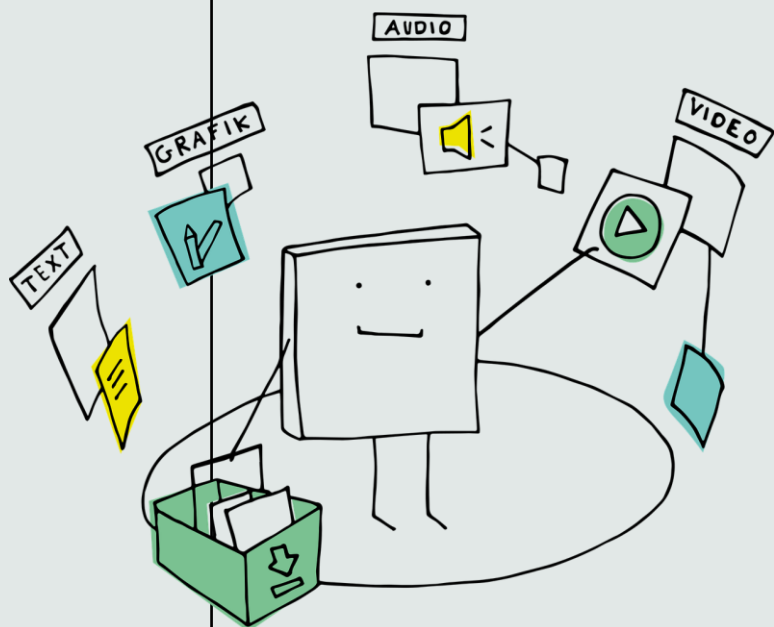
藥品、化妝品、食品的規範有差異嗎？

- 本質上來說，沒有。
- 都應該是以風險管理原則出發
 - 判定樹、FEMA...等
- 以文件來說，藥品需要最多，食品次之，化妝品最後。
- 以執行的嚴謹度，藥品需要最多，食品次之，化妝品最後。
- 在未來，食品與化妝品會趨向同樣的管理方式。

系統導入在人和



1. 不要因為價錢選擇最便宜方案
2. 制度不一定會吻合系統，所以有時候要修改制度而不是修改系統
3. 導入的陣痛期會很長



如何安排人力

- 每個人都有特質，要找出能適合的模式
- 你需要先訓練出一個領隊
- 有時候，就是會看走眼，該放手就放手

你適合新創公司嗎？

優勢

- 發展空間度高
- 自由度高
- 有機會賺大錢(?)
- 面對老闆的機會高
- 很快可以體驗當主管

劣勢

- 不安定性高
- 家庭壓力
- 跳槽時，別人可能不認識你
- 身兼多職
- 沒有前例可以依循
- 面對老闆的機會高

怎麼樣的新創公司
是可以入職的

創業者的熱情

你看得懂產品或公司路線

- 是否有技術(賣點)
- 產品的銷售情況

公司的氣氛是向上的

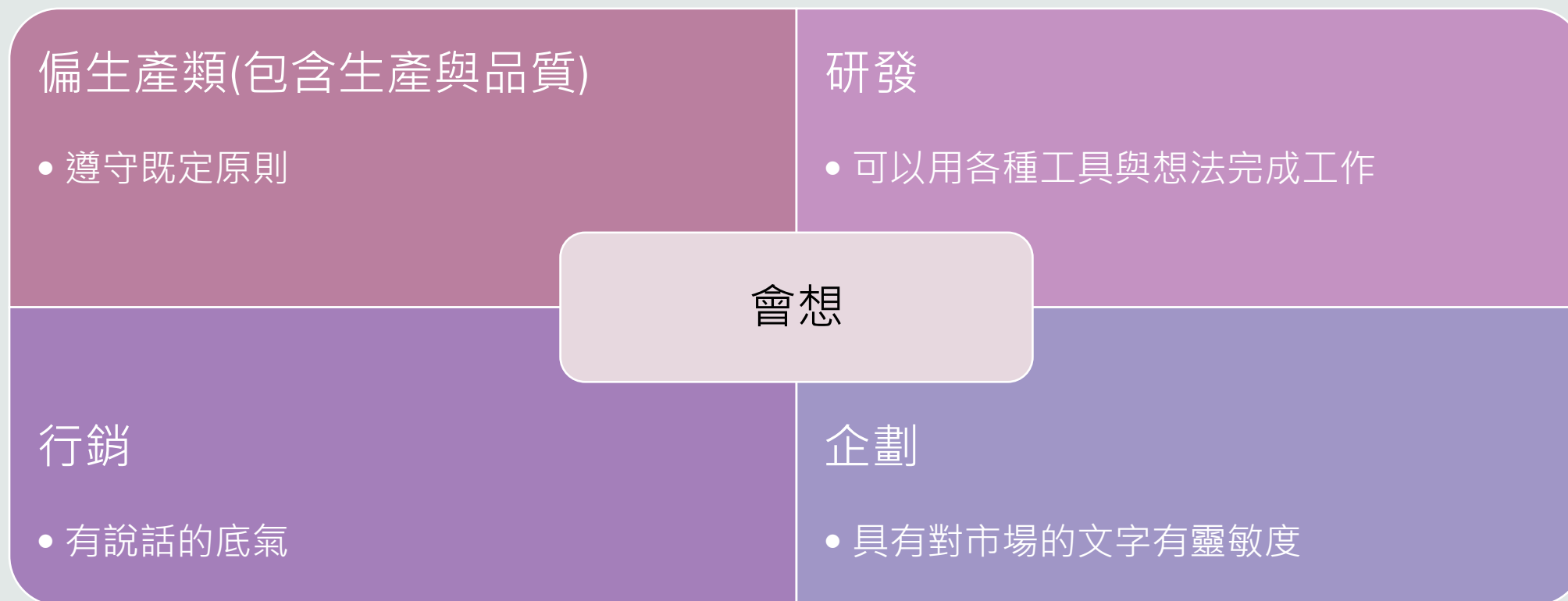


如果要在非學術界工作，到底需要準備什麼呢？

希望你要有以下特質

- 適度的承擔責任(但不是要你當爛好人)
- 多想想可能性，方案絕對沒有唯一性
- 適度的表達自己的功績，別讓人覺得你沒有做事(但也沒有要放鞭炮公告周知)
- 自己安排工作時間(要會先後順序)

各個部門會需要哪種特質呢？



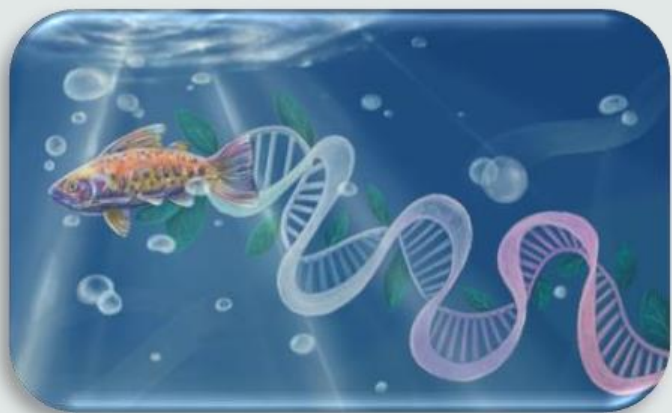
要如何成為品質人

1. 要會仔細觀察
2. 要能理性分析
3. 要能花時間在重複的事物的耐心



VISION

Living BioFoundry,
Limitless BioSolutions.



Culture

尊敬大自然
不忘本份、不忘初心

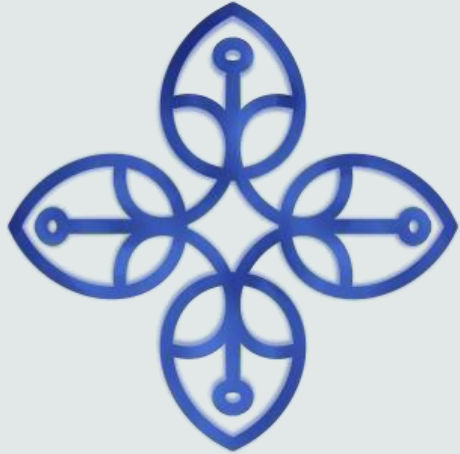
君邦生物(BioBunBan)致力於製造**頂級生物原材料**。

- ✓ 獨家核心技術：**植物幹細胞發酵系統**，
- ✓ 可生產包含：**植物凍乾粉、植物源蛋白藥物**等優質原料。
- ✓ 應用範圍包括**日化品、食品及生物製劑**等，可滿足合作企業的商業化需求，共創優質商品，促進消費者回購。

君邦生物核心文化價值：**尊敬大自然、不忘本份、不忘初心**。

公司的英文名稱 "BioBunBan" 具有多重意義："Bio" 說明君邦擁有**最尖端的植物幹細胞發酵技術**；"**BunBan**" 則是臺灣櫻花鉤吻鮭的原住民語發音。臺灣特有的櫻花鉤吻鮭，同樣有著鮭魚的回游性，從大海**逆流而上**回到上游進行交配、繁殖，完成生命循環、生生不息的使命。以"**BunBan**"為公司命名，體現**尊敬大自然、不忘本分、不忘初心**等公司核心價值。

頂尖的生物鑄造生產平台



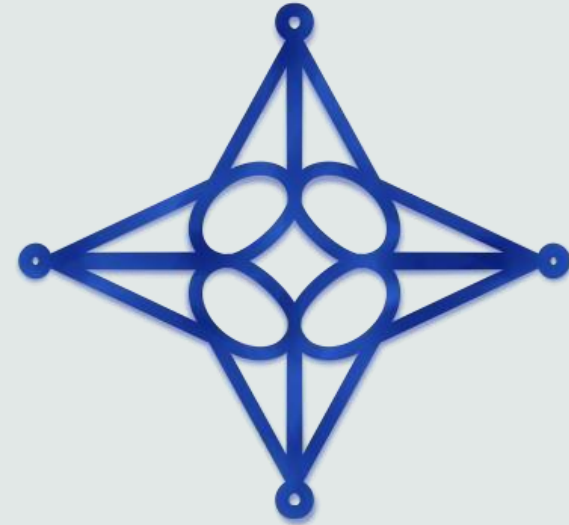
Plant Cell System

植物細胞凍乾粉

植物細胞生產重組蛋白藥物



Bio-to-Harvest



Probiotic System

益生菌 / 益生元

活菌體藥物製劑(LBP)

Bi**o**BunBan

Thanks.

LET'S Q&A

How to contact me:

Mail:chung-kunta@biobunban.com